

## Projektmanager\*in (m/w/d) Beratung & Kooperationen

(30 Wochenstunden, Elternzeitvertretung ab 1.1.2022 bis voraussichtlich 28.02.2023)

amiga unterstützt seit 2013 internationale Fachkräfte, Studierende und Absolvent\*innen bei ihrem Berufseinstieg in München. Unser Ziel ist es, gemeinsam mit Kooperationspartner\*innen aus den Bereichen Bildung und Arbeit und Vertreter\*innen aus der Wirtschaft die Vernetzung von internationalen Talenten zu fördern und deren Beschäftigungsfähigkeit zu verbessern. amiga wird durch das Münchner Beschäftigungs- und Qualifizierungsprogramm (MBQ) der Landeshauptstadt München unterstützt. Projektträgerin ist die Münchner Arbeit gGmbH.

Wir verfügen über großes Fachwissen, darüber hinaus ist uns ein respektvolles und wertschätzendes Miteinander wichtig. amiga bedeutet in vielen romanischen Sprachen „Freundin“ – in ähnlicher Weise verstehen wir uns als freundschaftliche/n Begleiter\*in, die/der internationale Ratsuchende auf dem Karriereweg berät und ein offenes Ohr für deren Anliegen hat. 900 Teilnehmende aus 56 Ländern durften wir im letzten Jahr in über 140 Beratungen, Seminaren und Workshops begleiten. Und unsere Community wird immer größer: 2.300+ Newsletter-Leser\*innen, 1.600+ Follower auf Facebook und über 15.000 Besucher\*innen unserer Website pro Jahr.

### Wen wir suchen:

Haben Sie Lust, internationale Talente bei ihrem Karriere- und Berufseinstieg in München zu begleiten und die Vernetzung mit Münchner Unternehmen und Kooperationspartner\*innen voranzutreiben? Wenn Sie darüber hinaus noch ein/e Teamplayer\*in sind, die/der in einem breiten Feld von Aufgaben gern mit anpackt und sich rasch in vielseitige Themen einarbeiten kann - dann würden wir Sie gerne kennenlernen!

### Ihre Tätigkeitsbereiche:

- Beratung von internationalen Ratsuchenden (50%)
- Koordination und Organisation der Zusammenarbeit mit bestehenden Projektpartner\*innen (Institutionen im Bereich Bildung & Arbeit sowie Arbeitgeber\*innen)
- Vorstellung des Projektes bei externen Veranstaltungen und Kooperationspartner\*innen
- Unterstützung bei der Arbeitgeberansprache und Akquise neuer Partner\*innen
- Konzeption, Planung und Durchführung von Veranstaltungen mit Kooperationspartner\*innen (online & offline)
- Koordination der Community Manager\*innen
- Unterstützung des Projekt-Monitorings und Berichtswesens

## Was Sie mitbringen:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium
- Berufserfahrung im Bereich Bewerbungscoaching / Kompetenzfeststellung / berufliche Integration / Recruiting oder ähnliches
- Idealerweise Wissen über das regionale Arbeitsmarkt- und Bildungssystem
- Freude am Arbeiten mit Menschen und im interkulturellen Umfeld
- Sehr gute Englischkenntnisse sowie Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit
- Empathie, hohe Kundenorientierung und Servicementalität
- Teamfähigkeit, Motivation & Eigeninitiative
- Bereitschaft zur Übernahme von Moderations- und Referententätigkeiten
- Zeitliche Flexibilität (Abend- und Wochenendveranstaltungen)
- Sehr gute Kenntnisse der MS-Office-Programme und digitaler Tools
- Internationaler Background und Mehrsprachigkeit sind willkommen

## Was wir bieten:

- Abwechslungsreiche Tätigkeit im internationalen Kontext
- Dynamisches Umfeld mit kurzen Entscheidungswegen und flachen Hierarchien
- Raum für Eigeninitiative und neue Ideen
- Flexible Arbeitszeiten und Home-Office (inkl. Laptop)
- Ein internationales, offenes und kollegiales Team
- Betriebliche Zusatzversorgung und Möglichkeit der Entgeltumwandlung
- Bezahlung nach Entgeltgruppe 11 TVöD (VKA) mit Großraumzulage

Bewerbungen (inkl. Lebenslauf und Motivationsschreiben) bitte per E-Mail bis 12.

September 2021 an Martina Dafinger, [bewerbung@amiga-muenchen.de](mailto:bewerbung@amiga-muenchen.de)

Die Vorstellungsgespräche finden voraussichtlich ab der Kalenderwoche 38 statt.

Rückfragen zur Stellenausschreibung: 089 318809-417.

Weitere Informationen über amiga finden Sie unter [www.amiga-muenchen.de](http://www.amiga-muenchen.de)

Gleichstellungs- und Vielfaltskompetenz wird von der Münchner Arbeit gGmbH ausdrücklich vorausgesetzt und aktiv gefördert. Wir begrüßen daher alle Bewerber\*innen (m/w/d), unabhängig von Geschlecht, ethnischer, kultureller und sozialer Herkunft, Hautfarbe, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung sowie sexueller und geschlechtlicher Identität. Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung unter Berücksichtigung aller Umstände des Einzelfalls bevorzugt.